



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 2 stycznia 2014 r.

Poz. 26

UCHWAŁA NR XX/219/2013 RADY POWIATU W ZAMOŚCIU

z dnia 27 listopada 2013 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Zamojski.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt. 1 oraz art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 r. poz. 595 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 pkt 3, ust.6a oraz art. 49 ust.2, w związku z art. 91 d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli z dnia 10 sierpnia 2009 r. (Dz. U. Nr 131, poz. 1078), Rada Powiatu w Zamościu uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Zamojski, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXIII/118/2009 Rady Powiatu w Zamościu z dnia 25 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez powiat zamojski.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Zamościu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2014 roku.

Przewodniczący Rady
Powiatu

Kazimierz Mielnicki

Załącznik
do Uchwały Nr XX/219/2013
Rady Powiatu w Zamościu
z dnia 27 listopada 2013 roku

REGULAMIN

określający kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Zamojski.

Podstawa prawna:

1. Art. 4 ust. 1 pkt 1 oraz art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 r. poz.595 z późn. zm.),
2. Art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
3. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli z dnia 10 sierpnia 2009 r. (Dz. U. Nr 131, poz. 1078).

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

§ 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach ponadgimnazjalnych oraz poradni psychologiczno – pedagogicznej, prowadzonych przez Powiat Zamojski.
2. Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu dla nauczycieli.

§ 2

Ilekoć w dalszych zapisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) **dyrektorze** - należy przez to rozumieć nauczyciela kierującego jednostką organizacyjną, o której mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu,
- 2) **szkole** – należy przez to rozumieć szkoły ponadgimnazjalne oraz poradnię psychologiczno – pedagogiczną,
- 3) **nauczycielach bez bliższego określenia** – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu .

ROZDZIAŁ II

Nagrody ze specjalnego funduszu

§ 3

1. W budżecie Powiatu Zamojskiego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:
 - a) 20 % przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego,
 - b) 80 % przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły.

2. Fundusz nagród określony w § 3 ust. 1 może być zwiększony ze środków organu prowadzącego.

§ 4

Nagrody Starosty Zamojskiego mogą być przyznawane:

- a) dyrektorom jednostek oświatowych prowadzonych przez Powiat Zamojski,
- b) nauczycielom zatrudnionym w szkołach oraz pedagogom i psychologom zatrudnionym w poradni psychologiczno-pedagogicznej, prowadzonych przez Powiat Zamojski, pod warunkiem przepracowania w szkole co najmniej 2 lata.

§ 5

1. Nagrody mogą być przyznawane z okazji:
 - a) Dnia Edukacji Narodowej,
 - b) innych ważnych wydarzeń w życiu szkoły, środowiska, na terenie którego działa jednostka oświatowa.
2. W szczególnych przypadkach za wybitne osiągnięcia nagroda może być przyznawana w innym czasie i terminie.

§ 6

Przy przyznaniu Nagrody Starosty Zamojskiego uwzględnia się:

- a) przestrzeganie prawa oświatowego,
- b) właściwe gospodarowanie środkami budżetowymi,
- c) działania innowacyjne,
- d) prawidłową współpracę z organem prowadzącym szkołę lub placówkę oświatową oraz innymi jednostkami,
- e) prawidłową współpracę z radą pedagogiczną, radą szkoły i radą rodziców oraz samorządem szkolnym,
- f) prowadzenie prawidłowej polityki kadrowej,
- g) szczególne obciążenie pracami związanymi z organizacją szkoły lub placówki oświatowej,
- h) troskę o dobro szkoły lub placówki,
- i) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- j) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie, szkole/placówce,
- k) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych, wypoczynku i innych,
- l) zapewnienie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich i patologicznych,
- ł) organizowanie współpracy szkoły/placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży.

§ 7

1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.
2. Wysokość indywidualnej Nagrody Starosty Zamojskiego uzależniona jest od stopnia wymagań określonych w § 6 i nie może przekraczać miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, ustalonego jako średnia z ostatnich sześciu miesięcy.

§ 8

Nauczyciel, któremu została przyznana Nagroda Starosty Zamojskiego otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 9

Wnioski o Nagrodę Starosty Zamojskiego mogą składać:

- a) dyrektor szkoły /placówki,
- b) rada pedagogiczna,
- c) rada rodziców,
- d) związki zawodowe,
- e) organizacje społeczne.

§ 10

1. Wnioski o nagrody dla dyrektorów szkół i poradni psychologiczno – pedagogicznej przygotowuje Wydział Infrastruktury Społecznej Starostwa Powiatowego w Zamościu.
2. Wnioski o nagrody dla nauczycieli poradni psychologiczno – pedagogicznej przygotowuje dyrektor tej poradni, a dla nauczycieli szkół ich dyrektorzy.
3. Wnioski o nagrody dla dyrektorów lub nauczycieli za zasługi dla środowiska, współpracującymi z organizacjami społecznymi oraz związkami zawodowymi nauczycieli, przygotowują jednostki administracji samorządowej, organizacje społeczne, związki zawodowe nauczycieli i stowarzyszenia.

§ 11

1. Wnioski o przyznanie nagrody winny zawierać informacje o konkretnych i wymiernych osiągnięciach nauczyciela (dyrektora) w okresie od otrzymania ostatniej nagrody.
2. Kandydatem do nagrody może być również nauczyciel, który w danym roku szkolnym otrzymał nagrodę: Dyrektora, Kuratora Oświaty bądź Ministra Edukacji Narodowej.

§ 12

Określa się następujący wzór wniosku o przyznanie Nagrody Starosty Zamojskiego:

WNIOSEK

o przyznanie

Nagrody Starosty Zamojskiego

ze specjalnego funduszu nagród nauczycieli

I. Dane osobowe:

1. Imię i nazwisko:
2. Data i miejsce urodzenia:
3. Adres zamieszkania:
4. Miejsce pracy:
5. Funkcja – stanowisko:
6. Data otrzymania ostatniej nagrody Starosty Zamojskiego:
7. Dotychczas otrzymane nagrody, wyróżnienia Kuratora Oświaty, Ministra Edukacji Narodowej:
.....
(rodzaj i data otrzymania)

II. Osiągnięcia:
(opis za jakie osiągnięcia od ostatniego wyróżnienia wnioskuje się przyznanie Nagrody Starosty Zamojskiego)

.....
(pieczęć i podpis osoby sporządzającej wniosek

ROZDZIAŁ III**Przepisy końcowe****§ 13**

1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczenia, o którym mowa w § 1 ust. 2 stanowiącego składnik wynagrodzenia nauczycieli, naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.
2. Łączna wysokość wypłaconego świadczenia, o którym mowa w § 1 ust. 2, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych. Organ prowadzący szkołę / poradnię psychologiczno-pedagogiczną, może dokonać zwiększenia środków na wypłatę w/w świadczenia.

§ 14

Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.