

## **Uchwała Nr XXVII/170/2009**

### **Rady Powiatu w Zamościu**

**z dnia 25 listopada 2009 r.**

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych, domach dziecka i wielofunkcyjnej placówce opiekuńczo-wychowawczej prowadzonych przez powiat zamojski.**

Działając na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 oraz art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. *o samorządzie powiatowym* (Dz. U. z 2001 Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6 a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. *Karta Nauczyciela* (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w *sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy* (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.)

**u c h w a l a s i ę c o n a s t ę p u j e:**

#### **§ 1**

ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za pracę w dni wolne, za wysługę lat oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

#### **§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

#### **§ 3**

Traci moc uchwała Nr XXIII/116/2009 Rady Powiatu w Zamościu z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez powiat zamojski.

#### **§ 4**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2010 r.

Przewodniczący Rady

Kazimierz Mielnicki

Załącznik  
do Uchwały Nr XXVII/170/2009  
Rady Powiatu w Zamościu  
z dnia 25 listopada 2009 roku

## REGULAMIN

**określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za pracę w dni wolne, za wysługę lat oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

### Podstawa prawna:

1. art. 4 ust. 1 pkt 1 oraz art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. *o samorządzie powiatowym* (Dz. U. z 2001 Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.),
2. art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. *Karta Nauczyciela* (Dz. U. z 2006 Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
3. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. *w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy* (Dz. U. z 2005 Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

## ROZDZIAŁ I

### Postanowienia wstępne

#### § 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach ponadgimnazjalnych, Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej Nr 2 w Zamościu, Wielofunkcyjnej Placówce Opiekuńczo – Wychowawczej w Łabuniach oraz Domach Dziecka: Nr 1 i Nr 2 w Zwierzyńcu prowadzonych przez powiat zamojski.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
  - 1) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
    - a) motywacyjnego,
    - b) funkcyjnego,
    - c) za warunki pracy,
    - d) za pracę w dni wolne,
    - e) za wysługę lat,
  - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

## § 2

Wynagrodzenie nauczycieli reguluje art. 30 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. *Karta Nauczyciela* (Dz. U z 2006 Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).

## ROZDZIAŁ II

### Dodatek motywacyjny

## § 3

Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczyciela należy brać pod uwagę:

- 1) **uzyskiwanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych tj.:**
  - a) kształtowanie postawy moralnej, patriotycznej i obywatelskiej, w tym poszanowanie dziedzictwa narodowego i własnego państwa,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) stopień rozpoznania środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - d) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
  - e) podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
  - f) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - g) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, stan techniczny pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - h) prawidłowe prowadzenie obowiązującej dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - i) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  
- 2) **zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:**
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, lokalnych i państwowych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
  - e) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym - terminowe wykonywanie zadań, prawidłową realizację budżetu,
  - f) kształtowanie polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych,
  - g) zapewnienie sprawnej obsługi administracyjnej,
  - h) dostosowanie wewnątrzszkolnego prawa do obowiązujących przepisów,
  - i) podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych w okresie sprawowania funkcji,
  - j) umiejętności organizacyjne,
  - k) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
  - l) przestrzeganie przepisów prawnych,

ł) tworzenie dobrej atmosfery pracy i życzliwości wobec współpracowników i uczniów,

### **3) podejmowanie działań innowacyjnych.**

#### **§ 4**

1. Miesięczny fundusz dodatku motywacyjnego szkoły tworzy się w wysokości 6 % wynagrodzeń zasadniczych pracowników pedagogicznych w szkołach i 7 % w poradni psychologiczno – pedagogicznej.
2. Miesięczny fundusz dodatku motywacyjnego w wielofunkcyjnej placówce opiekuńczo – wychowawczej i domach dziecka tworzy się w wysokości 6 % wynagrodzeń zasadniczych pracowników pedagogicznych.
3. Miesięczny dodatek motywacyjny przyznany nauczycielowi nie może być niższy niż 6 % i wyższy niż 30% kwoty jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora, kierownika warsztatów, kierownika internatu, stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość nie może przekroczyć 30 %.
5. Dodatek motywacyjny dyrektora nie obciąża funduszu, o którym mowa w ust.1 mimo, że jest wypłacany ze środków szkoły.
6. Dodatek, o którym powyżej mowa przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
8. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.
9. Dodatek motywacyjny przyznaje:
  - a) nauczycielowi, kierownikowi internatu i kierownikowi warsztatów szkolnych – dyrektor szkoły,
  - b) dyrektorowi szkoły – starosta.

### **ROZDZIAŁ III**

#### **Dodatek funkcyjny**

#### **§ 5**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły (placówki), przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom z tytułu wykonywania zadań:
  - a) kierownika internatu,
  - b) kierownika warsztatów szkolnych,
  - c) opiekuna stażu,
  - d) wychowawcy klasy.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

<b>Lp.</b>	<b>Stanowisko</b>	<b>Miesięczny dodatek w % naliczany od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego</b>
<b>a</b>	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	od 5 do 25 %
<b>b</b>	Dyrektor szkoły liczącej od 9 – 14 oddziałów	od 5 do 30 %
<b>c</b>	Dyrektor Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej	od 5 do 30 %
<b>d</b>	Kierownik warsztatów szkolnych	od 5 do 20 %
<b>e</b>	Nauczyciel, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu	4 %
<b>f</b>	Nauczyciel, któremu powierzono wychowawstwo klasy	5 %
<b>g</b>	Kierownik internatu	od 5 do 20 %

## § 6

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów bierze się pod uwagę:

- a) liczbę uczniów,
- b) liczbę oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- c) liczbę jednostek pedagogicznych i liczbę kierowników tych jednostek,
- d) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
- e) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
- f) ilość i dbałość o stan administrowanych budynków i posiadanych środków transportowych.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku dla nauczycieli, kierownika internatu, kierownika warsztatów szkolnych bierze się pod uwagę:

- a) rzetelność realizacji zadań związanych z powierzonym stanowiskiem i funkcjami szkoły,
- b) realizację zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
- c) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom,
- d) wspieranie rozwoju uczniów,
- e) dbałość o własny rozwój osobowy.

## § 7

1. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje osobie zastępującej dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub większej liczby dodatków, o których mowa w § 5 ust. 3 Regulaminu, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny każdego tytułu.

3. Dodatek funkcyjny, w formach o jakich mowa w § 5 przyznaje:

- a) nauczycielowi, kierownikowi internatu i kierownikowi warsztatów szkolnych - dyrektor szkoły,
- b) dyrektorowi szkoły – starosta.

## **ROZDZIAŁ IV**

### **Dodatek za warunki pracy**

#### **§ 8**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach określonych w przepisach niniejszego Regulaminu:

- a) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych,
- b) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielania rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowankiem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych.

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy dla nauczycieli określa się na poziomie 7,5% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych nieletnich oraz małoletnich, i 8,5% za pracę pracowników pedagogicznych placówek opiekuńczo – wychowawczych.

3. Dodatek za trudne warunki pracy, o których mowa w ust. 2 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar godzin.

4. Nauczycielowi realizującemu w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru godzin lub zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w tych warunkach.

5. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- a) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- b) dyrektorowi szkoły – starosta.

## **ROZDZIAŁ V**

### **Dodatek za pracę w dni wolne**

#### **§ 9**

1. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie, w wysokości określonej w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy - Karta Nauczyciela.

2. Liczbę godzin przepracowanych w dni wolne od pracy realizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – starosta.

3. Wynagrodzenie o którym mowa § 9 przyznaje:

- a) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- b) dyrektorowi szkoły – starosta.

## **ROZDZIAŁ VI**

### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 10**

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, zgodnie z art. 33 ustawy - Karta Nauczyciela.

## **ROZDZIAŁ VII**

### **Dodatek za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 11**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy - Karta Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przyznaje:

- a) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- b) dyrektorowi szkoły – starosta.

## **ROZDZIAŁ VIII**

### **Przepisy końcowe**

#### **§ 12**

1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 pkt 1 i 2:

a) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,

b) odrębnym dokumentem – jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość ,

c) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokości świadczenia .

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

### **§ 13**

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dodatki, o których mowa w § 1 ust. 2, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

### **§ 14**

W przypadku, gdy nauczyciel nie osiągnie w danym roku wysokości średniego wynagrodzenia, wówczas ma zastosowanie art. 30a ustawy – Karta Nauczyciela.

### **§ 15**

Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli, naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół i placówek wymienionych w § 1 ust. 1 niniejszego Regulaminu.

### **§ 16**

Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.